

IST IHR BEWERBUNGSPROZESS “KANDIDATEN-TAUGLICH”?

 **Kandidat** vs **Recruiter** 



Arbeitnehmer und Bewerber sind sich nicht immer einig in der Frage wie ein Bewerbungsprozess aussehen sollte. Unser Rezept: Man nehme eine gute Portion valider Daten und eine Prise Hintergrundinformation – und schon haben Sie die Grundlage dafür, Ihren Bewerbungsprozess an Ihre Bedürfnisse UND an die Ihrer Kandidaten anzupassen.

FAKTOR 1: ZEIT

83%



83% aller Kandidaten möchten bei der Online-Bewerbung nicht mehr als 15 Fragen beantworten.

23%



Nur 23% der Arbeitgeber verwenden ein Kurzbewerbungsformular.

FAKTOR 2: EINFACHHEIT

60%



3 von 5 Kandidaten haben schon mal eine Online-Bewerbung abgebrochen, weil sie zu kompliziert war.

35%



Mehr als 1/3 aller Recruiter haben diesen Prozess noch nie selbst ausprobiert.

FAKTOR 3: RELEVANZ

41%



41% der „Abbrecher“ haben ihre Bewerbung aufgrund zu vieler persönlicher Fragen nicht beendet.

8%



Nur 8% der Arbeitgeber glauben, dass ein komplizierter Bewerbungsprozess Top-Talente vergrault.

Neugierig geworden? Das CareerBuilder Whitepaper „11 Tipps für einen ansprechenden Recruiting-Prozess“ zeigt Ihnen, wie Sie mit kleinen Tricks Ihre „Candidate Experience“ verbessern.

[Jetzt Herunterladen](#)

Quelle: Umfrage von Harris Poll im Auftrag von CareerBuilder USA, durchgeführt vom 2. bis 25. Juni 2014 unter 690 Teilnehmern (160 Anwender von Bewerbermanagement-Systemen, 186 potenzielle Anwender, 181 Entscheider und 316 Kandidaten)